

BDO NEWS

Leden 2025

OBSAH

- 3 Vstupuje v platnost zákon o digitální provozní odolnosti (DORA)
- 3 Návrh zákona na zavedení jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele a změny souvisejících zákonů
- 6 Finanční správa začala vydávat informace k rozsáhlé novele k DPH
- 8 Digitalizace dávek nemocenského pojištění od 1. 1. 2025
- 10 Změna zákonné úpravy u srážek ze mzdy od 1. 1. 2025 ovlivnila již výplatu prosincové mzdy
- 10 Shrnutí nejvýznamnějších legislativních změn: Co se v roce 2025 mění pro firmy, zaměstnance a daňové poplatníky?
- 13 Informace orgánů státní správy
- 15 Zveme vás
- 16 Novinky

BDO V ČESKU

FINANČNÍ & MZDOVÉ ÚČETNICTVÍ

AUDIT

PODNIKOVÉ PORADENSTVÍ A ZNALECTVÍ


DANĚ


PRÁVO

VÍCE NEŽ **600** ODBORNÍKŮ

64 
certifikovaných
daňových poradců

6 
certifikovaných
znaleckých expertů

40 
certifikovaných
auditorů

12 
advokátů



7 měst
v České republice

Údaje jsou platné k 30. září 2024



www.bdo.cz

BDO



Miroslav Jandečka
MANAGING PARTNER

miroslav.jandecka@bdo.cz



Vážení čtenáři,

přeji Vám úspěšný nový rok 2025, hodně štěstí v osobním i profesním životě!

Často mi někdo úspěšný vypráví o tom, jaké měl štěstí. Neudržím se a on vidí, jak se usmívám. Ano, přijde mi to úsměvné. Mluví o štěstí a já vím, kolik let tvrdé práce, učení se, vytváření vize a strategie za tím „šťastím“ stojí. V drtivé většině těch příběhů by samotné štěstí nestačilo. Samo o sobě by nepřišlo.

A nyní se mění opravdu mnoho. Ti, kdo jsou zodpovědní za strategii svých společností, sledují každé slovo nového amerického prezidenta. A nejenom jeho. Jak se svět změní? Bude v roce 2026 stejný? Jakých bude druhých 25 let našeho století?

Polský premiér Donald Tusk, který nyní předsedá EU, varoval před dalším zavedením emisních povolenek. „Pokud vstoupí v platnost, zlikviduje všechny demokratické vlády v Evropě.“ Donald Tusk není žádný extremist. Evropskou komisi mohou k zásadním změnám donutit členské státy na Radě EU.

I v Evropě se dějí velké změny. Místo prosperujícího severu za začíná mluvit o prosperujícím jihu, místo nálepky extremisty se premiérka Itálie Meloni stává lídřiní Evropy... Je náročné se vyznat v tom, co bude pro Evropu a ČR znamenat vláda Herberta Kickla v Rakousku a co přinesou volby v Německu. Dojde tam k obdobné změně jako v Rakousku?

Velké naděje vkládám do argentinského prezidenta Javiera Milei a jeho záchranu zbyrokratizované země ve stylu myšlenek svobodné společnosti rakouského nositele Nobelovy ceny Fridricha Hayeka. Na inauguraci amerického prezidenta stáli vedle sebe s paní Meloni!

Od 1. 1. 2025 je v EU, a tedy i v České republice, **povinný nový nefinanční reporting** pro společnosti splňující alespoň dvě ze tří kritérií: více než 250 zaměstnanců, obrát vyšší než 50 milionů EUR, nebo aktiva přesahující 25 milionů EUR. Později budou povinny zprávu o udržitelnosti zveřejňovat i další velké firmy.

V BDO jsme poprvé data pro nefinanční report zpracovali již pro finanční rok 2023. Byly to stovky hodin opravdu náročné práce. Nepodceňte pracnost a komplexnost přípravy. Můžete vše pojmout čistě formálně a doufat, že to nějak dopadne. Nebo investovaný čas využít jako příležitost zamyslet se nad strategií, strategií nastavení organizační struktury a řízení, strategií vychovávání těch nejlepších, systému odměňování a motivace.

Od 1. 1. 2025 platí konec neomezeného osvobození převodu podílů na společnosti. Využijte zpracovávané závěrky k 31. 12. 2024 k nastavení nové **optimální organizační struktury**. Využijte výhod vkladu majetku do nadace nebo svěřenského fondu.

Nový zákon o účetnictví v roce 2025 přijat nebude. Počítejte s platností od 1. 1. 2028. Nic ale nebrání **strategickému přechodu na vykazování v IFRS nebo např. v EUR**. Tyto kroky jistě ocení potenciální zahraniční investor, nebo mohou být počátkem cesty k burzovnímu financování či vydání dluhopisů.

Tisíců společností v ČR se týká **nová dorovnávací daň**. Máte strategii, jak řešit tuto novou legislativu? Máte strategii kybernetické bezpečnosti, víte, co je DORA, NIS2, zda a v jakém rozsahu se Vás týká?

Desítky firem v loňském roce požádaly o investiční pobídky. I tato příležitost může napomoci přípravě nové investiční strategie.

Přeji Vám mnoho „šťastí“ ve Vaší strategii, aby tvrdá, smysluplná práce a optimismus pomohly Vám, Vašemu podnikání i naší krásné zemi.





VSTUPUJE V PLATNOST ZÁKON O DIGITÁLNÍ PROVOZNÍ ODOLNOSTI (DORA)

PORADENSKÉ ODDĚLENÍ

17. leden 2025 je pro společnosti působící v sektoru finančních služeb v EU významným okamžikem, neboť oficiálně vstupuje v platnost zákon o digitální provozní odolnosti (DORA).

Cílem tohoto nového regulačního rámce je posílit digitální odolnost finančních institucí a jejich poskytovatelů významných a zásadních technologií a stanovit požadavky na řízení rizik v oblasti informačních a komunikačních technologií, testování provozní odolnosti a reakci na bezpečnostní incidenty, které by mohly ovlivnit finanční stabilitu.

Pro organizace, které do příprav na splnění nových povinností investovaly potřebné množství času a zdrojů, je dnešní den příležitostí, jak prokázat svou připravenost, posílit vztahy s regulačními orgány a vybudovat si důvěru u všech zúčastněných stran. Pro ty, kteří nové regulaci dosud potřebnou pozornost nevěnovali, nelze podceňovat naléhavost jednat - dodržování předpisů již není volitelné. Pravdou je, že některé prováděcí předpisy (ITS/RTS) ještě nejsou schválené, přesto jejich existující znění dává tušit, co bude potřeba naplnit.

Co znamená DORA pro finanční služby a jejich poskytovatele ICT třetích stran?

DORA zavádí robustní a komplexní rámec, jehož cílem je zajistit, aby finanční subjekty a jejich poskytovatelé kritických technologií dokázali odolávat narušením souvisejícím s ICT, reagovat na ně a zotavit se z nich. Vztahuje se na různorodé organizace včetně bank, pojišťoven, investičních společností, poskytovatelů platebních služeb a významných ICT dodavatelů, kteří poskytují základní technologické služby. Dopadla třeba ale i na loterijní společnosti nebo třeba velké prodejce automobilů zprostředkovávající finanční a pojišťovací služby.

Nařízení je strukturováno do čtyř základních požadavků, které musí splňovat všechny dotčené subjekty:

- ▶ **Řízení rizik ICT:** Podniky musí zavést spolehlivé rámce pro identifikaci, hodnocení a účinné zmírňování rizik v oblasti ICT. To zahrnuje vytvoření podrobných procesů pro sledování zranitelností, správu aktualizací a zajištění bezpečnosti a aktuálnosti systémů.
- ▶ **Testování provozní odolnosti:** Pravidelné testování opatření provozní odolnosti je podle nařízení DORA povinné. To zahrnuje penetrační testy, red teaming a simulace obnovy po havárii, jejichž cílem

je zajistit, aby systémy a procesy odolaly reálným výzvám.

- ▶ **Hlášení incidentů:** Včasné hlášení závažných incidentů souvisejících s ICT regulačním orgánům je klíčovým aspektem programu DORA. Organizace musí mít jasné protokoly pro identifikaci, eskalaci a zveřejňování incidentů, které mají dopad na jejich provoz, zákazníky nebo kritickou infrastrukturu.
- ▶ **Řízení rizik třetích stran:** Větší kontrola poskytovatelů ICT třetích stran zajistí, aby tito externí partneři dodržovali stejně vysoké standardy odolnosti. To zahrnuje pravidelné hodnocení rizik, sjednávání přísných smluvních podmínek a zavádění průběžných monitorovacích procesů. Vybrané ICT dodavatelské firmy s celoevropskou působností bude auditovat přímo evropský regulátor. Jaká míra záruky dodavatelského řetězce pro lokální dodavatele bude dostatečná, např. ISO audit, bude teprve stanovena lokálním regulátorem.

Co čeká organizace, které dodržují předpisy?

Pro organizace, které již splňují požadavky standardu DORA, je tento milník pouze začátkem pokračující cesty k udržení odolnosti. Soulad není jednorázový úspěch - je to trvalý proces, který vyžaduje ostražitost, přizpůsobování a neustálé zlepšování.

Jak by měly podniky, které splňují požadavky, nyní pracovat?

Průběžně monitorujte: Zavedení monitorovacích systémů v reálném čase, které odhalí rizika ICT a reagují na ně, jakmile se objeví. Včasné odhalení je rozhodující pro minimalizaci dopadu možných narušení.

Dokumentujte a podávejte zprávy: Ujistěte se, že máte dobře zdokumentované protokoly pro hlášení incidentů, a buďte připraveni poskytnout podrobné důkazy o dodržování předpisů při kontrolách ze strany regulačních orgánů. Transparentnost a odpovědnost budou mít zásadní význam pro udržení důvěry u regulačních orgánů.

Revidujte a aktualizujte plány testování:

Testování provozní odolnosti je opakující se proces. Pravidelně plánujte testy, abyste se přizpůsobili vznikajícím hrozbám a zdokonalili své schopnosti reakce. To zahrnuje aktualizaci scénářů, aby odražely změny ve vašem obchodním provozu nebo technologickém prostředí.

Spolupracujte s poskytovateli třetích stran:

Udržujte otevřené komunikační kanály se svými poskytovateli ICT, abyste zajistili, že budou i nadále dodržovat bezpečnostní standardy. Pravidelné revize a audity vašich vztahů s třetími stranami budou nezbytné pro proaktivní řešení rizik.

Patříte mezi organizace, které připravám na novou legislativu nevěnovaly potřebnou pozornost?

Pokud vaše organizace ještě není plně v souladu s nařízením DORA, je čas na okamžitá opatření. Nesplnění požadavků může mít za následek sankce vyplývající z právních předpisů, poškození pověsti a provozní zranitelnost, která ohrožuje vaše podnikání.

Jak postupovat?

Proveďte analýzu nedostatků: Vyhodnoťte své současné procesy a identifikujte kritické nedostatky v oblasti řízení rizik ICT, testování odolnosti, hlášení incidentů a dohledu třetích stran (podle DORA i všech ITS/RTS).

Posilte plány reakce na incidenty: Ujistěte se, že máte dobře definovaný rámec pro identifikaci, řízení a rychlé hlášení incidentů ICT.

Zlepšete řízení rizik třetích stran: Spolupracujte se svými externími poskytovateli ICT, abyste sladili požadavky na dodržování bezpečnostních standardů. To může zahrnovat nové projednání smluv, zavedení průběžného monitorování a pravidelné hodnocení rizik.

Vyhledejte odborné vedení: Pokud se potýkáte s problémy při plnění požadavků DORA, neváhejte vyhledat externí podporu. Odborní poradci vám mohou pomoci zefektivnit vaše úsilí o dodržování předpisů a zaměřit se na oblasti s vysokou prioritou.

Jaký lze očekávat dlouhodobý dopad zákona DORA?

Zavedení standardu DORA coby vertikální regulace vedle směrnice NIS2 představuje významný milník, ale zároveň signalizuje širší posun směrem k větší odolnosti a odpovědnosti v celém finančním sektoru. Přijetím zásad DORA mohou organizace vybudovat pevnější základy pro řízení rizik v oblasti informačních a komunikačních technologií, posílení provozní stability a ochranu před stále složitějším prostředím hrozeb.

Toto nařízení není jen o splnění dnešních požadavků - jde o to, aby vaše podnikání bylo odolné vůči budoucnosti. Ti, kteří investují do neustálého dodržování předpisů a odolnosti, mohou získat konkurenční výhody, včetně lepší důvěry zainteresovaných stran, silnější důvěry zákazníků a nižšího vystavení rizikům.

Vzhledem k tomu, že se regulační prostředí neustále vyvíjí, svět se čím dále tím víc přesouvá do digitálního prostoru, musí podniky zůstat proaktivní. Soulad s nařízením DORA by měl být vnímán jako součást trvalého závazku k digitální odolnosti, nikoli jako jednorázové úsilí.

Potřebujete pomoc s průběžným dodržováním předpisů DORA?

Pokud stále pracujete na dosažení plného souladu s předpisy nebo chcete dále zdokonalit své strategie odolnosti, náš technologický tým BDO vám pomůže. Poskytujeme řešení na míru vašim jedinečným potřebám v rámci DORA, od provádění analýz nedostatků až po budování robustních testovacích rámců.

Tomáš Kubíček
tomas.kubicek@bdo.cz



NÁVRH ZÁKONA NA ZAVEDENÍ JEDNOTNÉHO MĚSÍČNÍHO HLÁŠENÍ ZAMĚSTNAVATELE A ZMĚNY SOUVISEJÍCÍCH ZÁKONŮ

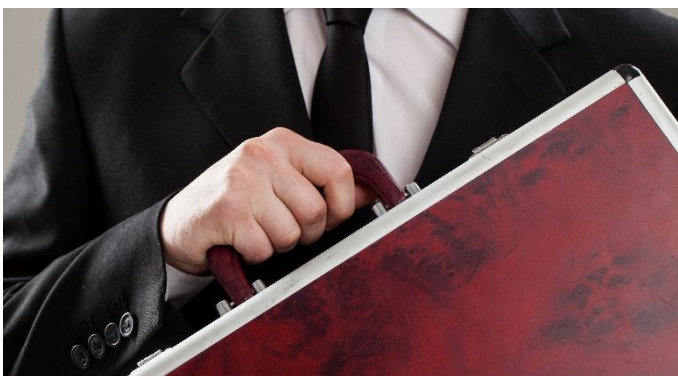
PORADENSKÉ ODDĚLENÍ

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) předložilo v rámci digitalizace státní správy návrh zákona o tzv. jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (JMHZ). MPSV spolu s Ministerstvem financí si od projektu slibuje zjednodušení administrativy pro zaměstnavatele, kdy by namísto přibližně 25 různých hlášení měli

zaměstnavatelé podávat jednou měsíčně JMHZ na Českou správu sociálního zabezpečení (ČSSZ). MPSV by pak předávalo příslušné údaje dalším orgánům státní správy. Jedná se o zásadní změnu, kdy bude mít státní správa nově k dispozici individualizované údaje o zaměstnancích a jejich závislé činnosti na rozdíl od současných většinou souhrnných údajů za zaměstnavatele.

Základní aspekty projektu JMHZ

Projektu jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele jako první etapy jednotného inkasního místa se účastní MPSV, ČSSZ, Úřad práce, Český statistický úřad a Finanční správa. Každý z úřadů si nadefinoval údaje, které potřebuje pro výkon státní správy v dané oblasti. Celkem se může jednat až o přibližně 400 údajů. Státní správa tak bude mít nově k dispozici **individualizované údaje o zaměstnancích, a to na měsíční bázi**. Zejména by se mělo jednat o informaci o příjmech zaměstnanců, sražených zálohách na daň, uplatněných slevách, pojistném, provedených opravách odvodů, výsledků ročního zúčtování záloh na daň apod. Zároveň by mělo JMHZ obsahovat souhrnné údaje za zaměstnavatele jako je celkové pojistné, celkové sražené zálohy či počet zaměstnanců, a to opět na měsíční bázi. Formát wa obsahová struktura JMHZ bude stanovena nařízením Vlády ČR. ČSSZ pak zveřejní datovou strukturu hlášení.



Zaměstnavatelé by měli podávat JMHZ do 20. dne po skončení daného měsíce, poprvé za leden 2026 do 20. února 2027 na ČSSZ. JMHZ se má podávat povinně elektronicky, bude tedy třeba zásadních úprav mzdových softwarů. Pro menší zaměstnavatele bude dostupná možnost využít elektronickou aplikaci portálu ČSSZ. Data pak budou automaticky zpracována a sdělována orgánu, který si údaje definoval. Tím by se měly eliminovat duplicity sdělování obdobných údajů různým úřadům prostřednictvím velkého množství formulářů s různými termíny.

Do projektu však **nejsou zapojeny zdravotní pojišťovny**, povinnosti vůči nim tedy zřejmě zaměstnavatelům (přihlášení, oznámení změn, přehled pojistného) zůstanou zachovány nad rámec JMHZ.

Finanční správa zároveň v návaznosti na JMHZ chystá aplikaci **předvyplnění daňových příznání** údajů získaných z JMHZ, či možnost průběžného

nahlížení na osobní daňový účet na portálu moje daně zaměstnanci.

Evidence zaměstnavatelů a zaměstnanců, sankce za nesplnění povinností

Aby mohli zaměstnavatelé údaje prostřednictvím JMHZ sdělovat, budou muset být **evidováni jako zaměstnavatelé na ČSSZ** (evidence zaměstnavatelů). Zaměstnavatelé budou povinni **přihlásit všechny své zaměstnance** (i z nepojištěných činností) **do evidence zaměstnanců vedené ČSSZ**. Zaměstnanci bude po jeho přihlášení do evidence zaměstnanců přiděleno číslo sociálního pojištění, které bude pro každého zaměstnance unikátní a neměnné i pro další zaměstnání. Na každé zaměstnání pak bude přidělován identifikátor zaměstnání.

Za přestupky ve formě neplnění povinností stanovených zákonem o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele bude ČSSZ oprávněna ukládat poměrně **významné pokuty**.

Návrh zrušení srážkové daně z příjmů ze závislé činnosti a související dopady

V souvislosti se zavedení JMHZ zákonodárce navrhuje změny souvisejících zákonů. Některé z těchto změn logicky vyplývají ze zavedení JMHZ (zrušení různých typů oznámení, hlášení a vyúčtování, zavedení nových evidencí, zrušení povinnosti registrace plátce daně, posun lhůty pro žádost o roční zúčtování apod.)

Navrhovaná novela však obsahuje také jednu **zásadní změnu** zákona o daních z příjmů, a to **zrušení srážkové daně z příjmů ze závislé činnosti**. 15% srážková daň na příjmy ze závislé činnosti se v současné době aplikuje v případě, kdy zaměstnanec neučiní prohlášení poplatníka na **příjmy ze závislé činnosti malého rozsahu** (příjmy nižší než 4 500 Kč měsíčně) či **příjmy z dohod o provedení práce** (DPP, příjmy nižší než 11 500 Kč měsíčně). 15% srážková daň je také uplatňována na příjmy fyzických osob, **členů orgánů právnických osob** (např. jednatel) - **českých daňových nerezidentů**. Jmenované příjmy by měly nově být součástí běžného základu daně, a tedy podléhat progresivním sazbám daně.

Novela počítá se **zrušením srážkové daně pro DPP a zaměstnání malého rozsahu od 1. 1. 2027**. Tímto může dojít k zásadnějším **rozšíření okruhu zaměstnanců, kteří jsou povinni podávat daňové příznání**. Pokud totiž nebudou obdobné příjmy podrobeny srážkové dani, ale dani zálohové, může

zaměstnancům z důvodu drobných přívýdělků vzniknout povinnost podávat daňové přiznání.

Ke zrušení srážkové daně z příjmů členů orgánů právnických osob, českých daňových nerezidentů, by mělo dojít již k 1. 1. 2026. Zde je velmi podstatný dopad v tom, že takové příjmy budou podléhat progresivnímu zdanění (sazba daně 15 % do 36násobku průměrné mzdy a 23 % nad tuto hranici). Při překročení hranice progresivního zdanění za daný rok by měli tito daňoví nerezidenti povinnost podat daňové přiznání.

Příklady formulářů, které by měly být nahrazeny JMHZ

- ▶ Výkaz dohod o provedení práce (zavedený 1. 7. 2024)
- ▶ Oznámení o nástupu do zaměstnání (ČSSZ)
- ▶ Přehled o výši pojistného na sociální zabezpečení vč. slevy na pojistném zaměstnavatele

- ▶ Evidenční list důchodového pojištění
- ▶ Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti
- ▶ Vyúčtování daně ze závislé činnosti vybrané formou záloh
- ▶ Vyúčtování daně z příjmů vybrané srážkou podle zvláštní sazby daně
- ▶ Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním pojištěním
- ▶ Informace o nástupu občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění do zaměstnání

Návrh zákonů je na počátku legislativního procesu, aktuálně v připomínkovém řízení, a lze očekávat určité změny v jeho znění. Další vývoj pro vás budeme sledovat.

Monika Lodrová
monika.lodrova@bdo.cz



FINANČNÍ SPRÁVA ZAČALA VYDÁVAT INFORMACE K ROZSÁHLÉ NOVELE K DPH DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Finanční správa zpracovala základní přehled, který přináší klíčové informace o všech hlavních změnách, které zavádí novela zákona o DPH. Postupně bude u nejdůležitějších témat zpracovávat a zveřejňovat podrobnější sdělení včetně návodných příkladů, které pomohou se v problematice lépe zorientovat.

V úvodní [souhrnné informaci](#) se na 15 stranách dočtete o následujících tématech:

Přeshraniční režim pro malé podniky

Za určitých podmínek novela přináší možnost uplatnit tento režim a neplatit české DPH, tzn. vystupovat jako neplátce, i pro osoby z jiných členských států EU.

Finanční správa ještě vydá samostatnou informaci.

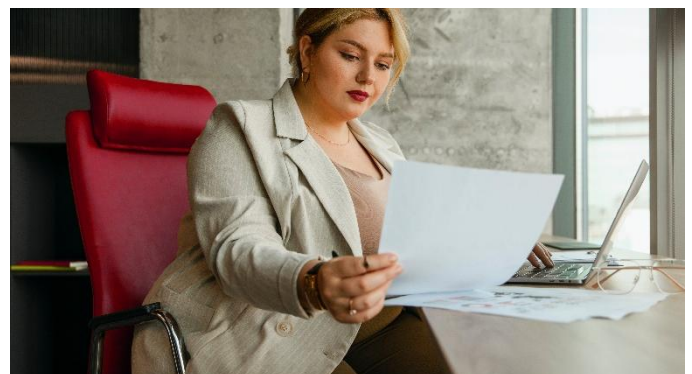
Registrace plátce

Nastává významná změna v okamžiku změny plátcovství. Nově se počítá obrat za kalendářní rok. V případě překročení obratu 2 000 000 Kč vzniká plátcovství **od 1. ledna následujícího roku** za předpokladu, že v daném roce nebude překročen druhý limit ve výši 2 536 500 Kč. Po překročení tohoto druhého limitu vzniká plátcovství již **od následujícího dne**. Přihláška k registraci se musí podat **do 10. pracovního dne**.

Finanční správa ještě vydá samostatnou informaci.

Změna zdaňovacího období

V případě nepřekročení obratu ve výši 15 mil. Kč za rok 2024 může plátce indikovat v přiznání za prosinec 2024, že chce být čtvrtletním plátcem DPH. To samozřejmě neplatí v případě, že plátcovství vzniklo v roce 2024 nebo ve specifických případech (např. insolvence). Je nutné v této souvislosti upozornit, že kontrolní hlášení se často musí podávat na měsíční bázi bez ohledu na zdaňovací období plátce.



Identifikované osoby

Neplátce se může nově stát identifikovanou osobou již při přijetí nebo poskytnutí zálohy zejména ve vztahu k přeshraničním službám.

Skupina pro účely DPH

Rozšiřuje se okruh subjektů, kteří mohou vytvořit skupinu pro účely DPH. Nově budou moci utvořit skupinu např. obce a jejich příspěvkové organizace.

Místo plnění u virtuálních/hybridních eventů

Celoevropská změna se týká akcí v oblasti kultury, umění, sportu, vědy, vzdělávání a zábavy, které se částečně uskutečňují online. Například virtuální školení bude zahraniční osobě fakturováno bez DPH.

Místo plnění u služeb pro osoby nepovinné k dani do třetích států

Poradenské a obdobné činnosti fakturované nepodnikateli budou nově s českým DPH v případě, že ke skutečnému užití nebo spotřebě došlo v tuzemsku.

Základ daně v případě bezúplatného dodání zboží

Stanovení základu daně zejména u nepeněžních darů a vkladů má nově jasná pravidla v souladu s judikaturou Soudního dvora EU.

Základ daně u směny s doplatkem

Jakmile doplatek má větší hodnotu než můj majetek, bude stanoven základ daně z doplatku. V případě, že doplatek bude nižší, základ daně se stanoví z hodnoty mého majetku.

Cena obvyklá u dodání nemovitosti zaměstnanci

V případě, že cena obvyklá bude vyšší než cena nemovitosti, za kterou ji zaměstnavatel prodává svému zaměstnanci, základ daně bude vycházet z ceny obvyklé.

Oprava základu daně a odpočtu daně u tzv. obchodních důvodů

Prodlužuje se lhůta pro vystavení opravného daňového dokladu **do konce sedmého roku po roce**, kdy se původní plnění uskutečnilo. Nové ustanovení platí pro uskutečněná plnění **od 1. 1. 2025**. Neplatí pro nevyřádané zálohy, tam zůstává tříletá lhůta.

Oprava základu daně u nedobytných pohledávek vč. vracení daně z neuhrazených závazků 6 měsíců po splatnosti

Vracení DPH z neuhrazených závazků po splatnosti se bude prakticky řešit poprvé v **příznání za červenec (3. čtvrtletí) 2025**.

Nová pravidla pro opravu základu daně u nedobytných pohledávek lze nejspíše uplatnit až pro pohledávky vzniklé **od 1. 1. 2025**.

Finanční správa ještě vydá samostatné informace.

Oprava základu daně a odpočtu daně u osoby, která přestala být plátcem nebo identifikovanou osobou

I osoba, která přestala být plátcem nebo identifikovanou osobou, může mít povinnosti ve vztahu k DPH, a to zejména ve vztahu k opravám základu daně.

Finanční správa ještě vydá samostatnou informaci.

Zúžení osvobození u finančních služeb

Od 1. 1. 2025 nelze zejména osvobozovat obhospodařování majetku zákazníka na základě smlouvy se zákazníkem, pokud je součástí majetku investiční nástroj.

Rozšíření osvobození u vzdělávání

Novela rozšiřuje osoby, které mohou osvobozovat výchovné, vzdělávací a volnočasové aktivity poskytované dětem a mládeži. Dále se upřesňuje osvobození u jazykového vzdělávání, rekvalifikace a odborného výcviku.

Osvobození dodání letáků

Dodání letáku, stejně jako brožury, je osvobozeno od DPH. Je však nutné upozornit, že i zde platí podmínka stanovující, že reklama nesmí překročit 50 % obsahu.

Nárok na odpočet daně a korekční mechanismy

Dochází ke zkrácení lhůty pro možnost uplatnění nároku na odpočet do konce druhého kalendářního roku po roce, ve kterém nárok na odpočet vznikl.

Finanční správa ještě vydá samostatnou informaci.

Vynětí RPDP u nuceného prodeje

U plnění spadající do kategorie nuceného prodeje bude nově uplatňován běžný režim DPH.

Finanční správa ještě vydá samostatnou informaci.

Zmocněnec pro doručování (povinnost pro zahraniční osoby)

Zahraněční osoby, tj. osoby ze států mimo EU, si musí dávat pozor na tuto novou povinnost. Osoby ze třetích států, kteří byli plátcí již **ve 2024**, musí jmenovat a oznámit zmocněnce **do konce února 2025**. Noví plátcí oznamují zmocněnce během včasné registrace. Změna v osobě zmocněnce bude muset být oznámena do 30 dnů. Zmocněnec musí



mít zpřístupněnou (aktivní) datovou schránku. Pokuta za nedodržení této povinnosti činí 1 000 Kč za den prodlení. Tato povinnost samozřejmě neplatí pro zahraniční osoby, které mají zřízenou svou vlastní aktivní datovou schránku.

DPH u nemovitosti

Od 1. 7. 2025 nabydou účinnosti změny v oblasti nemovitostí. Jedná se o upřesňování definic, vyjasňování sporných případů a také o implementaci

nové koncepce osvobození prvního dodání dokončené nemovité věci nebo nemovité věci po podstatné změně.

Finanční správa ještě vydá samostatnou informaci.

Naši experti na oblast DPH vám rádi poskytnou veškeré informace jak k již aktuálním změnám, tak k těm nastávajícím.

Petr Linx
petr.linx@bdo.cz



DIGITALIZACE DÁVEK NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ OD 1. 1. 2025 DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Od roku 2020 jsou v České republice zavedeny elektronické neschopenky (e-neschopenky), čímž byla odstraněna povinnost pracovat s papírovými formuláři. Nyní, od 1. ledna 2025, Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) přistupuje k dalšímu kroku v digitalizaci - elektronickému zpracování ostatních dávek nemocenského pojištění.

Mezi tyto dávky patří:

- ▶ Ošetřovné
- ▶ Dlouhodobé ošetřovné
- ▶ Peněžitá pomoc v mateřství
- ▶ Otcovská
- ▶ Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Cílem této změny je zrychlit a zpřehlednit procesy, snížit administrativní zátěž zaměstnavatelů, zaměstnanců i lékařů a urychlit výplatu dávek.

Povinnosti zaměstnavatelů při elektronizaci dávek

Na straně zaměstnavatele je nezbytné od počátku nastavit firemní procesy pro efektivní předávání informací o těchto dávkách ze strany zaměstnanců. Zaměstnavatelé mohou interní aplikace nebo [vzorové žádosti poskytnuté Českou správou sociálního zabezpečení](#) a upravit je tak, aby vyhovovaly potřebám společnosti. Pro předání těchto informací není **stanovený závazný formát**, ale zaměstnavatel je povinen nejen připravit a elektronicky podat nový formulář Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku na ČSSZ, ale také **uchovávat podklady k žádosti o dávku ze strany zaměstnance po dobu 10 kalendářních let po roce, kterého se dané podklady týkají.**

Změny v procesu žádosti o dávky

Postup do konce roku 2024

Až do konce roku 2024 dostával zaměstnanec od svého lékaře například při ošetřování tištěný formulář s potvrzením data vzniku ošetřování. Zaměstnanec na druhou stranu doplnil potřebné údaje a předal jej zaměstnavateli. Zaměstnavatel následně doplnil přílohou s požadovanými údaji a odeslal formulář na ČSSZ.

Nový proces od 1. ledna 2025

Od ledna 2025 bude postup zcela odlišný.

- ▶ Ošetřující lékař zadá potřebu ošetřování elektronicky do systému a zaměstnanec pouze odešle identifikátor této události na mobilní telefon formou SMS nebo do jeho emailové schránky.
- ▶ **Zpráva pro zaměstnance obsahuje pouze identifikátor** (tj. číslo rozhodnutí / potvrzení), druh pojistné události (např. ošetřovné) a křestní jméno a rok narození osoby, které se pojistná událost týká (např. jméno ošetřovaného dítěte). Z 18timístného identifikátoru je možné na první pohled určit typ pojistné události, a to podle posledního znaku identifikátoru:
 - ▶ M - peněžitá pomoc v mateřství
 - ▶ L - dlouhodobé ošetřovné
 - ▶ T - otcovská
 - ▶ N - ošetřovné
 - ▶ Z - ošetřovné z důvodu uzavření školského zařízení

Zpráva zároveň obsahuje odkaz na ePortál ČSSZ, kde si pojištěnec může po přihlášení zobrazit kompletní rozhodnutí se všemi potřebnými údaji.

- Zaměstnanec předá identifikátor spolu s dalšími údaji k dávatce nemocenského pojištění svému zaměstnavateli v písemné podobě.

Ztráta identifikátoru

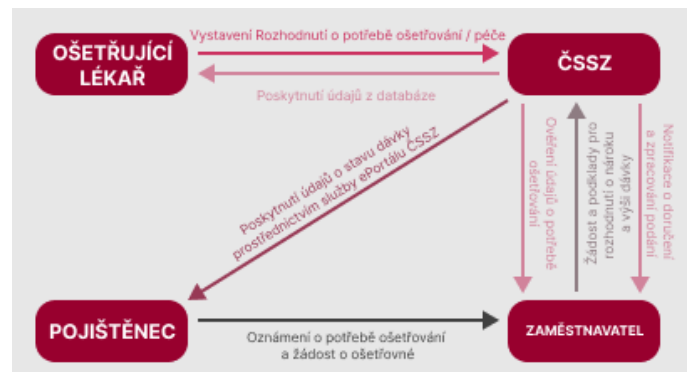
Pokud zaměstnanec SMS nebo email s identifikátorem smaže a nemá možnost se přihlásit na portál ČSSZ (prostřednictvím elektronického občanského průkazu, NIA, datové schránky nebo bankovní identity) může kontaktovat svého lékaře, aby mu identifikátor znovu sdělil. Postupuje se tedy podobně jako v předchozích letech v případě ztráty papírové formuláře rozhodnutí o potřebě ošetřování.

Uchování dat

Po přihlášení na ePortál ČSSZ vidí zaměstnanec pojistné události **aktuálního roku a další 5 let zpětně**. Systém ale funguje tak, že se pojistná událost zobrazí pouze té osobě, na kterou se váže. V případě ošetřování ji tedy neuvidí osoba, která ošetřování zajišťuje, ale osoba, která je ošetřovaná. Zaměstnavatel může informace o pojistné události zjistit prostřednictvím ePortálu ČSSZ. Vstupními údaji jsou číslo rozhodnutí daného případu (identifikátor) a identifikace osoby uvedené na daném podání (RČ/EČP nebo příjmení + datum narození). Na rozdíl od nemocenské nejsou zaměstnavateli informace o ostatních pojistných dávkách poskytovány automatizovaně prostřednictvím služby DZNP. Vždy je nutné nejprve zadat vstupní údaje a teprve poté je možné zaškrtnout pole s žádostí o automatické zaslání informací o daném podání. To ale funguje pouze v rámci konkrétní pojistné události.

Povinnosti zaměstnavatelů

Zaměstnavatel je po uplynutí podpůrní doby dané pojistné události povinen odeslat na ČSSZ nový formulář **Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku (NEMPRI_2025)**, a to výhradně v elektronické podobě. Po výběru konkrétní dávky se zobrazí údaje k vyplnění. Některé z nich má zaměstnavatel k dispozici, jiné mu prokazatelnou formou musí sdělit zaměstnanec (**ne ústně!**). U nemocenského je možné i nadále využívat původní formulář Příloha k žádosti o dávku (NEMPRI_2020). U všech ostatních druhů dávek je nutné využívat **od 1. 1. 2025** nový tiskopis.



Procesní mapa v případě ošetřování

Zaměstnanec, která má ošetřujícího lékaře v zahraničí, při vzniku pojistné události žádný identifikátor neobdrží. Dokumenty, které má od lékaře k dispozici, pak předá v listinné podobě svému zaměstnavateli. Ten je převede do elektronické podoby a připojí je jako přílohu k Oznámení zaměstnavatele. Na tomto formuláři zaškrtně pole „zahraniční (bez čísla rozhodnutí)“ a v tom případě mu bude umožněno odeslat žádost bez vyplněného identifikátoru.

Doporučujeme tedy informovat zaměstnance o novém způsobu fungování dávek nemocenského pojištění a nastavit si interní systémy a oběh informací tak, aby bylo možné novou žádost o dávku automaticky zpracovat a v případě kontroly prokazatelně doložit informace poskytnuté zaměstnancem



ZMĚNA ÚPRAVY U SRÁŽEK ZE MZDY OD 1. 1. 2025 OVLIVNILA JIŽ VÝPLATU PROSINCOVÉ MZDY DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Dne 20. 12. 2024 schválila vláda změnu nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí.

Změny jsou účinné od 1. 1. 2025, ale nově se aplikují dle termínu výplaty mzdy. Ovlivnila tedy již výpočet exekucí v prosincových mzdách vyplácených v průběhu ledna 2025. Aktualizované nařízení přináší navýšení nezabavitelných částek na povinného i na vyživované osoby. Dále upravuje okruh vyživovaných osob. Nově se za vyživovanou osobu bude moci považovat

manžel/ka nebo partnera/ka povinného podle občanského zákoníku nebo zákona o registrovaném partnerství pouze v případě, doloží-li povinný plátcí mzdy, že jemu nebo manželovi nebo partnerovi byl přiznán starobní důchod, invalidní důchod pro invaliditu druhého nebo třetího stupně či sirotčí důchod.

Jana Heranová
jana.heranova@bdo.cz



SHRNUTÍ NEJVÝZNAMNĚJŠÍCH LEGISLATIVNÍCH ZMĚN: CO SE V ROCE 2025 ZMĚNÍ PRO FIRMY, ZAMĚSTNANCE A DAŇOVÉ POPLATNÍKY? DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Přehled vybraných legislativních změn, které se od nového roku dotknou jak firem, tak zaměstnanců, přináší poradenská společnost BDO a její experti na daně, právo a udržitelnost firem. Rok 2025 přinese zejména novinky v DPH, paušální dani, odvodech OSVČ, minimální mzdě, zkušební době, výpovědní lhůtě, podmínkách pro dohodáře, zaručené mzdě, ESG reportingu i v zaměstnaneckých benefitech.

Odvody OSVČ se zvýší zhruba o tisícovku

Počínaje lednem 2025 se podnikatelům a živnostníkům opět zvýší odvody. Minimální záloha sociálního pojištění OSVČ (s hlavní činností) se v novém roce zvedne o 907 Kč a minimální záloha zdravotního pojištění stoupne o dalších 175 Kč, celkově tak jde o navýšení o 1 082 korun měsíčně.

U sociálního pojištění OSVČ se do roku 2023 minimální měsíční vyměřovací základ vypočítával jako 25 % ze stanovené průměrné mzdy. Konsolidační balíček však přinesl změnu ve výpočtu a postupné navýšení tohoto základu. V roce 2024 se zvýšil na 30 % průměrné mzdy, pro rok 2025 se použije 35 % průměrné mzdy a od roku 2026 se výpočet ustálí na 40 % průměrné mzdy. Minimální měsíční záloha pro OSVČ na hlavní činnost pro rok 2025 tedy činí 4 759 Kč.

Výpočet minimálních záloh na zdravotní pojištění je již o něco jednodušší. Minimální vyměřovací základ zdravotního pojištění se stejně jako v minulosti i v roce 2025 stanoví jako 50 % průměrné mzdy. Navýšení je tedy dané pouze rostoucí výší průměrných mezd.

Minimální měsíční záloha pro OSVČ na hlavní činnost pro rok 2025 tedy činí 3 143 Kč.

OSVČ na vedlejší činnost minimální zálohu na zdravotní pojištění stanovenou nemají: buď ji neplatí vůbec (v případech, kdy jsou zároveň zaměstnané), nebo ji platí na základě výpočtu z poslední známé odvodové povinnosti (v ostatních případech). Zvedá se i měsíční platba zdravotního pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů, a to na částku 2 808 Kč.

Co se dále zvyšuje, je i minimální záloha na nemocenské pojištění, a to na částku 243 Kč. Nemocenské pojištění je nicméně pro OSVČ dobrovolné, platit jej tedy nemusí. Účast na nemocenském pojištění je nicméně nezbytnou podmínkou pro obdržení peněžitě pomoci v mateřství - pro OSVČ alespoň 180 dnů v období jednoho roku před nástupem na mateřskou a zároveň minimálně 270 dnů v posledních dvou letech.

Paušální daň se zvýší o více než 1 200 korun

Minimální platby OSVČ na sociální a zdravotní pojištění přímo ovlivňují i výši paušální daně stanovené pro 1. pásmo, která je podnikateli a živnostníky nejvyužívanější. Ta bude **v roce 2025** činit 8 716 Kč měsíčně. Paušální daň v prvním pásmu se tak **od ledna 2025** zvyšuje o 1 218 Kč měsíčně. Paušální daň pro 2. a 3. pásmo zůstává nezměněná a měsíčně činí 16 745 Kč, respektive 27 139 Kč.

Podnikatelé a živnostníci využívající režimu paušální daně platí poplatky najednou, kromě samotné daně hrazená částka obsahuje také odvody sociálního a zdravotního pojištění. OSVČ v režimu paušální daně také nemusí odevzdávat daňové přiznání.

Zdravotní benefity čeká vítaná úprava

Mezi benefity jsou vnímány zaměstnanci jako nejhodnotnější zejména ty z oblasti zdraví. A právě těch by se mohli v novém roce dočkat ve větší míře.

Od roku 2024 bylo omezeno osvobození volnočasových benefitů od daně z příjmů ze závislé činnosti na úrovni poloviny průměrné mzdy ročně. Takové omezení je pro většinu společností nežádoucí. Z benefitů se nově vyčleňují ty zdravotní, které byly osvobozeny až do výše průměrné mzdy za zdaňovací období (pro rok 2025 pak limit 46 557 Kč). Pro ostatní benefity i nadále platí limitace osvobození až do výše poloviny průměrné mzdy (pro rok 2025 pak limit 23 278 Kč). Oba limity by se měly sledovat samostatně.

Po třinácti letech se dohodářům s DPP zvýší limity

Počínaje **lednem 2025** si pracující na dohodu budou moci vydělat více bez toho, aby z výdělku museli odvádět sociální a zdravotní pojištění. Zaměstnaní na dohodu o provedení práce se dočkají zvýšení limitu pro placení pojistného. Limit již nebude fixní částkou, ale půjde o 25 % průměrné mzdy pro daný rok. Konkrétně **pro rok 2025** tak půjde o limit 11 500 korun měsíčně. Doposud byl limit 10 000 korun, který platil celých 13 let. Jde tedy o zvýšení o 1 500 korun měsíčně.

U dohod o provedení činnosti (DPČ) se **pro rok 2025** výše limitu také mění. Nicméně zde již delší dobu funguje obdobný automatický mechanismus, podmínky jsou tak beze změn. U dohod o provedení činnosti (DPČ) se **v roce 2025** zvýší limit z dosavadních 4 000 korun na 4 500 Kč měsíčně.

Pro dohodáře se původně **od ledna** měly měnit i další podmínky, které byly již schválené, nicméně legislativci ještě před jejich účinností odhlasovali jejich zrušení. Jedno se především o tzv. režim oznámených dohod.

ESG reporting se rozšíří

V roce 2025 se rozšiřuje povinnost ESG reportingu, tedy nutnosti podat zprávu o udržitelnosti podle evropské směrnice. Data budou muset sbírat a následně zveřejnit ve své výroční zprávě následující typy firem. ESG reporting se bude **od roku 2025** nově týkat velkých firem, které splní alespoň 2 ze 3 následujících kritérií: čistý obrat minimálně 50 milionů EUR, průměrný počet zaměstnanců minimálně 250, čistá aktiva minimálně 25 milionů EUR.



Tyto společnosti tak následují po bankách, pojišťovnách a velkých kótovaných společnostech s více než 500 zaměstnanci, kterých se povinnost začala týkat o rok dříve.

Firmy by se měly na novou povinnost řádně připravit. Zpracování ESG reportu trvá přibližně 3 - 4 měsíce. Cena záleží na velikosti, struktuře a rozsahu aktivit klienta. Může se pohybovat od nižších stovek tisíc až po milion Kč.

Valná většina firem přitom již nevnímá ESG jen jako další povinnost, ale jako klíč k úspěchu. Vyplývá to z průzkumu naší poradenské společnosti BDO ve spolupráci s výzkumnou agenturou Mercuri Urval, kterého se zúčastnilo přibližně 150 společností ve třinácti evropských zemích včetně České republiky.

V dnešní době, kdy investoři a zákazníci kladou stále větší důraz na udržitelnost a sociální odpovědnost, firmy, které ESG aspekty integrují do svých operačních a strategických rozhodnutí, nejen že přispívají k lepší společnosti, ale zároveň si vybudují silnější, odolnější a inovativnější podnikání. Zásady ESG by tedy měly být vnímány ne jako povinný úkol, ale jako klíčový prvek, který může otevřít nové příležitosti pro růst, zlepšení efektivity a upevnění vztahů se všemi zainteresovanými stranami.

DPH se dočká rozsáhlé úpravy

Od ledna 2025 začne platit rozsáhlá novelizace zákona o dani z přidané hodnoty (DPH). Zásadní změnou bude nutnost sledovat ne jeden, ale rovnou dva obraty. Zatímco nyní se plátcem stává osoba

povinná k dani, která v tuzemsku překročí obrat 2 000 000 Kč za dvanáct po sobě jedoucích měsíců, **od 1. ledna 2025** bude nutné sledovat také druhý obrat. V tomto případě půjde o limit ve výši 2 536 500 Kč korun. Zároveň v rámci sjednocení po celé EU půjde nově nikoli o dvanáct po sobě jedoucích měsíců, ale o celý kalendářní rok.

Kdy se osoba povinná k dani stane plátcem DPH, se také změní. Doposud platilo, že plátcem se stane **od prvního dne druhého měsíce následujícího** poté, co překročila limit obratu 2 miliony korun. **Nově se nicméně stane plátcem například hned následující den po překročení druhého obratu z transakcí v tuzemsku** (cca 2,5 mil. Kč). Daná situace například umožňovala novému developerovi prodat první nemovitosti bez DPH, překročit limit obratu, nicméně stihnout prodat ještě další nemovitosti v mezidobí, než se plátcem daně skutečně stane. To již za nových podmínek nebude splnitelné.

Mezi další nejvýznamnější změny patří povinnost vrátit odpočet DPH v případě neuhrazeného závazku šest měsíců po splatnosti. Toto nové ustanovení se bude vztahovat na závazky vzniklé **od 1. ledna 2025**.

Úplnou novinkou se stane tzv. režim pro malé podniky, vyplývající z evropské legislativy, takže bude harmonizovaný pro celou EU.

Režimu pro malé podniky bude moci dobrovolně využít například řemeslník ze Slovenska, který již nebude muset odvádět DPH v České republice jako doposud, ale dobrovolně se запиše v registru pro malé podniky v jeho domovské zemi, na Slovensku. Pokud nepřekročí roční celoevropský obrat 100 tisíc euro, DPH tak nebude muset hradit.

Zruší se zaručená mzda a zavede se nový mechanismus valorizace minimální mzdy

Jednou z nejvýznamnějších změn menší novely zákoníku práce, která **v lednu 2025** začne účinkovat, je zrušení zaručené mzdy. Ta doposud v osmi úrovních určovala minimální výdělky v soukromém sektoru podle náročnosti práce. **Od ledna** přitom bude minimální mzda jediným zákonným limitem pro odměňování. Ta doposud v osmi úrovních určovala minimální výdělky v soukromém sektoru podle náročnosti práce.

Ve veřejném sektoru nahradí současný systém zaručené mzdy tzv. zaručený plat. Tento nový systém bude mít pouze čtyři úrovně, zohledňující kvalifikační náročnost pozic. Nejnížší úroveň zaručeného platu se bude rovnat minimální mzdě, zatímco nejvyšší dosáhne 1,6násobku této částky.

Mezi nejvýznamnější změny novely patří také zavedení automatického mechanismu valorizace minimální mzdy. Její výše bude odvozena z predikce průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství, násobené koeficientem stanoveným vládou na dvouleté období.

Tento mechanismus zajišťuje, že minimální mzda bude lépe reagovat na ekonomický vývoj. Na druhé straně může náhlé zvýšení průměrné mzdy představovat výzvu pro menší firmy, které by mohly čelit neplánovanému růstu nákladů.

Prodloužit se má zkušební doba, zkrátit naopak výpovědní lhůta

Navrhovanou účinnost **od 1. ledna 2025** má také hojně probíraná tzv. flexibilní novela zákoníku práce, nicméně její přijetí se pravděpodobně nestihne a účinkovat bude nakonec o něco později. Novela má za cíl zvýšit flexibilitu pracovněprávních vztahů. Zákoník práce je totiž často po právu považován za příliš rigidní, což přináší obtíže nejen zaměstnavatelům, ale i zaměstnancům.

Novela má prodloužit zkušební dobu pro běžné zaměstnance ze tří na čtyři měsíce a pro vedoucí pracovníky ze šesti na osm měsíců. Další změny se pak týkají změn u výpovědi a výpovědní doby. Výpovědní doba bude začínat dnem doručení výpovědi, nikoli až od prvního dne následujícího měsíce. Při porušování povinností, nesplňování předpokladů či požadavků zaměstnavatele bude možné výpovědní dobu zkrátit na 1 měsíc.

Novela dále umožňuje zaměstnancům během rodičovské dovolené přivydělávat si na dohodu o provedení práce či dohodu o pracovní činnosti u stejného zaměstnavatele, a to i stejným druhem práce, který vykonávají na základě pracovní smlouvy. Navrhuje se také, aby návrat na stejnou práci a pracoviště byl zaručen i zaměstnankyním a zaměstnancům, kteří se vrátí z rodičovské dovolené do práce před dovršením 2 let věku dítěte.

Práce na „lehkých“ brigádách má být nově umožněna mladistvým od 14 let, a to během letních prázdnin. Maximální pracovní doba má být 35 hodin týdně, s omezením na 7 hodin denně.

Mnohé z plánovaných změn představují posun směrem k modernizaci pracovního práva a přináší vítané zjednodušení pracovněprávních vztahů, stejně jako řešení některých praktických problémů, se kterými jsme se často potýkali. Revoluce se však nekoná a pracovní právo tak zůstává i nadále pevně sevřeno regulací.

Jakub Klíma
jakub.klima@bdo.cz

Petr Linx
petr.linx@bdo.cz

Jan Tuček
jan.tucek@bdo.cz

Jiří Jandečka
jiri.jandecka@bdo.cz

Matouš Pinkava
matous.pinkava@bdo.cz

Ondřej Šnejdar
ondrej.snejdar@bdo.cz

Adam Hussein
adam.hussein@bdo.cz



LEGISLATIVNÍ MONITORING

ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A KANCELÁŘ ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

Od ledna 2025 zvýší pravidelná valorizace důchody, starobní důchody vzrostou v průměru přibližně o 358 Kč

Od 1. ledna 2025 dojde k pravidelné valorizaci (zvýšení) všech druhů důchodů (starobních, invalidních, vdovských/vdoveckých i sirotčích). Základní výměra se zvýší o 260 Kč a procentní výměra o 0,6 % vyjma předčasných starobních důchodů přiznaných po 30. září 2023. Zvýšení provede Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) automaticky, není potřeba o něj žádat.

[VÍCE ZDE](#)

MINISTERSTVO FINANČÍ ČR

Finanční zpravodaj číslo 19/2024

Přehled druhů daní a jejich částí, o nichž finanční úřady vedou osobní daňové účty a na jejichž příslušné bankovní účty jsou přijímány platby od daňových subjektů (informační povinnost Ministerstva financí dle § 149 odst. 3 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů).

Jak správně zaplatit daň finančnímu úřadu v roce 2025 včetně příloh.

[VÍCE ZDE](#)

Evropská komise: Daňová mezera u DPH je v ČR nižší než průměr EU

Evropská komise dnes zveřejnila nové výpočty daňové mezery u daně z přidané hodnoty v rámci dokumentu VAT gap in the EU. V případě České republiky tato daňová mezera v roce 2022 dosáhla 4,2 % a je tak nižší než průměr za EU a srovnatelná se zeměmi jako Německo (4,3 %) a Estonsko (4,4 %).

[VÍCE ZDE](#)

Přehledně: Které změny připravuje Ministerstvo financí pro rok 2025

Pro rok 2025 připravilo Ministerstvo financí řadu změn, které pozitivně ovlivní každodenní život občanů a firem v ČR. Mezi novinky patří např. možnost zaměstnanců čerpat vyšší nezdaněné

zdravotní benefity, zjednodušení čerpání příspěvku na koupi automobilu pro osoby se zdravotním znevýhodněním, ochrana investorů a majitelů kryptoměn nebo osvobození od daně z prodeje kryptoměn, cenných papírů a obchodních podílů.

[VÍCE ZDE](#)

Finanční zpravodaj číslo 17/2024

Termíny daňových povinností (daňový kalendář) v roce 2025.

[VÍCE ZDE](#)

Finanční zpravodaj číslo 16/2024

Seznam oznamovaných států podle § 14zm odst. 1 písm. c) zákona č. 164/2013 Sb., o mezinárodní spolupráci při správě daní a o změně dalších souvisejících zákonů, v platném znění, jejichž příslušný orgán podepsal stejně jako příslušný orgán České republiky dokument k provedení mezinárodní smlouvy týkající se automatické výměny informací oznamovaných provozovateli platform.

[VÍCE ZDE](#)

Zákon o digitálních financích schválen Poslaneckou sněmovnou

Cílem zákona je implementace předpisů Evropské unie v oblasti digitálních financí. Návrh zákona obsahuje především úpravu kategorizace přestupků a také pravomocí České národní banky, která bude licencovat poskytovatele služeb souvisejících s kryptoaktivy, dohlížet na dodržování stanovených povinností a řešit jejich případná porušení. Sněmovna ve třetím čtení současně schválila i podmínky pro časový a hodnotový test pro osvobození kryptoměn od daně z příjmů fyzických osob.

[VÍCE ZDE](#)

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů

Projekt JMHZ přináší zásadní změny především pro zaměstnavatele. Ti musí pravidelně odesílat až 25 různých měsíčních hlášení na více úřadů. Komplikací jsou také různé termíny nebo duplicitní zasílání stejných informací na více úřadů. Tuto praxi jednotné hlášení výrazně změní a zjednoduší. JMHZ přináší benefity také pro zaměstnance, pro které bude možnost např. předvyplnění daňového přiznání ze strany Finanční správy.

[VÍCE ZDE](#)

FINANČNÍ SPRÁVA

Paušální daň 2025: Důležité změny a klíčové termíny pro OSVČ

Finanční správa si vás dovoluje informovat o tématu paušální daně v roce 2025, důležitých změnách a klíčových termínech pro OSVČ.

[VÍCE ZDE](#)

Změna sazeb DPH na Slovensku platná od 1. 1. 2025

Připravte se na změnu sazeb DPH! Od 1. ledna 2025 dochází ke změnám sazeb daně z přidané hodnoty (DPH) na Slovensku.

[VÍCE ZDE](#)

Jak správně uplatňovat DPH při použití tankovacích karet?

Generální finanční ředitelství zveřejňuje informaci o pravidlech uplatňování DPH při nákupu pohonných hmot prostřednictvím tzv. tankovacích karet.

[VÍCE ZDE](#)

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR

Jaké změny přijdou s rokem 2025? MPSV přináší souhrn hlavních legislativních novinek účinných v příštím roce

[VÍCE ZDE](#)



**PŘEHLED INFORMACÍ
NAJDETE ZDE**



ZVEME VÁS SEMINÁŘE A WORKSHOPY

ČESKO-NĚMECKÁ DAŇOVÁ KONFERENCE

 **10. 4. - 11. 4. 2025** Hermitage Hotel Prague,
Svobodova 1, Praha 2

Dovolujeme si vás pozvat na vzdělávací konferenci zaměřenou na přeshraniční daňovou problematiku. Cílem je propojení českých a německých daňových poradců.

BDO je hrdým partnerem česko-německé daňové konference pořádané KDP ČR.

Vaše dotazy k organizaci akce rádi zodpovíme na events@bdo.cz.

[Více informací ZDE](#)

Získejte

VIDEOZÁZNAMY Z ODBORNÝCH SEMINÁŘŮ

- ▶ Novinky ve mzdách v roce 2025 a aktuální otázky pracovního práva
- ▶ Zkušenosti s daněmi 2024 a novinky na rok 2025
- ▶ Účetní uzávěrka roku 2024 a novinky pro rok 2025
- ▶ Kontroly finančních úřadů



ZAREGISTRUJTE SE K ODBĚRU NOVINEK



[K REGISTRACI PRO ODBĚR
NEWSLETTERU A NOVINEK
KLIKNĚTE ZDE](#)

BDO



NOVINKY SOUHRN



Ministerstvo spravedlnosti jmenovalo Štěpánku Kopeckou a Lukáše Křístka znalci v oblasti oceňování nemovitostí.

Úhel pohledu dvou dosavadních znalců BDO Valuation, Ivany Markovské a Martina Bouzka, se tak rozšiřuje o perspektivy ekonomů a právníka. Celý čtyřčlenný tým je tak nyní připraven velmi komplexně nahlížet na problematiku a řešit úlohy v oblasti oceňování nemovitostí.

Lukáš Křístek je od roku 2004 znalcem pro obor Ekonomika, odvětví ceny a odhady a správa národního majetku. Specializuje se na komplexní řešení problémů s oceňovacím prvkem, znalecké posudky v civilních sporných řízeních a v trestních řízeních. Podílel se například na oceňování elektráren ČEZ či energetické distribuční soustavy. Je předním odborníkem v oblasti znaleckého práva a procesních znaleckých postupů.

Štěpánka Kopecká je znalkyní v oboru ekonomika, odvětví ceny a odhady se zvláštní specializací oceňování podniků, dále oceňování nehmotného majetku a způsob stanovení a stanovení převodních (zúčtovacích) cen mezi spojenými osobami (transferové ceny). Nejprve se ve své praxi specializovala na oceňování pohledávek a následně na oceňování podniků, jeho částí a veškerých záležitostí souvisejících s fungováním podniku. V průběhu své praxe dále rozšiřovala své působení v poradenství při prodejkách či nákupech společností, due diligence a nastavování či posuzování převodních cen.

Přehled všech služeb [BDO Valuation](#) najdete [ZDE](#).



Dovoz nevlastníkem od 2025 s větším rizikem

Jak je to s [DPH](#) u zboží, které dovážíte, ale nejste jeho vlastníkem? I zde dochází od 1. ledna 2025 ke změně.

Je běžné, že si propustíte do volného oběhu třeba takový stroj, který patří Vašemu zákazníkovi, a provádíte různé opravy. Nebo si proclíte formy, které Vám nepatří, abyste mohli vyrábět produkty. Také se může stát, že Vám zákazník ze třetího státu pošle komponenty, a Vy mu výrobek prodáte za cenu samozřejmě bez hodnoty zabudovaných dílů. Také můžete zařízení proclít a vlastníkovu platit nájem za používání.

Příklady, kdy uskutečňujete dovoz jako nevlastník, může být ale více, na co si dát pozor si přečtete [ZDE](#).



Do režimu paušální daně může podnikatel vstoupit nejpozději 10. ledna. Komu se režim vyplatí a v čem je letos jiný?

Jaké další změny přináší letošní rok pro živnostníky? Kde nejčastěji chybujeme v daňovém přiznání?

Na tyto i další otázky velmi prakticky odpovídá [Monika Lodrová](#) v 30-minutovém rozhovoru ve videopořadu [Flow magazínu E15](#).



Co zaměstnavatelům přinesla „malá“ novela zákoníku práce, která vstoupila v platnost 1. ledna 2025?

Zavádí například nový mechanismus valorizace minimální mzdy, soukromému sektoru ruší institut zaručené mzdy, ve veřejné sféře pak zavádí zaručený plat.

Podrobnosti se dozvíte v článku, na jehož přípravě se podílel [Adam Hussein](#) [ZDE](#). Obsah je k dispozici i v audioverzi.



Jak na bezpečnost dodavatelského řetězce v souladu s regulacemi SOC2+ a DORA v praxi

V souvislosti s aktuálními regulačními požadavky, jako je legislativa týkající se [NIS2](#) či nařízení [DORA](#), je vhodné uvážit, zda existuje nástroj, kdy by bylo jednou auditní zprávou možné prokázat zavedení všech požadovaných postupů. Pro tento účel se již po dlouhé roky využívá, zejména na amerických trzích, [SOC2](#) audit.

SOC2 reporting je robustním auditem, který ověří komplexně informační bezpečnost dodavatele a poskytuje tak nezávislé posouzení auditorskou společností. Tím také zajistí, že systémy a procesy společnosti jsou navrženy tak, aby garantovaly bezpečnost, důvěrnost, dostupnost a integritu dat.

V souvislosti s aktuálními regulačními požadavky, jako je legislativa týkající se NIS2 či nařízení DORA, je vhodné uvážit, zda neexistuje nástroj, kdy by bylo jednou auditní zprávou možné prokázat zavedení všech požadovaných postupů. Pro tento účel se již po dlouhé roky využívá, zejména a na amerických trzích, tzv. SOC2 audit.

SOC2 reporting je robustním auditem, který ověří komplexně informační bezpečnost dodavatele a poskytuje tak nezávislé posouzení auditorskou společností. Tím také zajistí, že systémy a procesy společnosti jsou navrženy tak, aby garantovaly bezpečnost, důvěrnost, dostupnost a integritu dat.

- ▶ Proč by měly firmy zvážit implementaci SOC2?
- ▶ Jaké přínosy má SOC2 pro velké firmy, specificky pak pro firmy působící v sektoru finančních služeb?
- ▶ Jak to funguje v praxi a čím začít?

To se dozvíte v příspěvku, ve kterém [Dominika Adamcová](#) popisuje své zkušenosti z projektů tohoto typu [ZDE](#). Pokud vás zajímají detaily, ozvěte se jí.



Vyšel český překlad nových Mezinárodních oceňovacích standardů (IVS) účinných od 31. ledna 2025.

[International Valuation Standards Council \(IVSC\)](#) nové vydání rozšířil o kapitoly „Data a vstupy“, „Oceňovací modely“ či „Dokumentace a příprava zpráv“. Významných úprav doznala také kapitola „Finanční nástroje“.

Na překladu se podílela celá řada expertů včetně [Lukáše Křístka](#) z [BDO](#).

Vysoká úroveň kvality překladu a srozumitelnost obsahu může mít podstatný dopad i na kvalitu a konzistenci ocenění prováděných v České republice. Mnoho anglických termínů navíc nemá ustálený český překlad. I to bylo předmětem dlouhých a četných diskusí všech zúčastněných konzultantů s cílem dospět k maximální shodě.

Český překlad je doplněn o zrcadlový text v originálním znění, kdyby český překlad nepostačoval, nebo nebyl dostatečně srozumitelný.

Publikaci lze zakoupit jako e-knihu v e-shopu nakladatelství Ekopress. Tištěná kniha bude rovněž brzy k dispozici.