

# BDO NEWS

Prosinec 2024

## OBSAH

- 3 Ručení statutárních orgánů za nedoplatky na DPH
- 4 Od manuálních procesů k automatizaci: jak technologie mění pravidla hry
- 5 Čeká nás změna ve způsobu odpisování fotovoltaické elektrárny?
- 5 Vítaná úprava limitu pro zdravotní benefity
- 7 Informace orgánů státní správy
- 8 Zveme vás
- 9 Novinky

## BDO V ČESKU

FINANČNÍ & MZDOVÉ ÚČETNICTVÍ

AUDIT

PODNIKOVÉ PORADENSTVÍ A ZNALECTVÍ

DANĚ


PRÁVO

VÍCE NEŽ **600** ODBORNÍKŮ

**60**   
certifikovaných  
daňových poradců

**6**   
certifikovaných  
znaleckých expertů

**41**   
certifikovaných  
auditorů

**11**   
advokátů



**7** kanceláří  
v České republice

Údaje jsou platné k 30. září 2024



www.bdo.cz



**BDO**



Petr Vondraš  
PARTNER

petr.vondras@bdo.cz



## Vážení čtenáři,

nejvýznamnější a nejobsáhlejší daňovou novelou nadcházejícího roku bude ta, která se týká zákona o dani z přidané hodnoty. Obsahuje celkem 460 změnových bodů. Nicméně spousta z nich je legislativně technického charakteru. V rámci našich seminářů věnovaných této novele směřovalo nejvíce dotazů k povinnému vracení odpočtu z neuhrazené pohledávky, která bude více než 6 měsíců po splatnosti. Pozor si na to budou muset dát zejména firmy ve skupině, které splatnost vzájemných faktur příliš neřeší a peníze plynou spíše dle finančních potřeb mateřských nebo dceřiných společností než dle data splatnosti. Detailněji jsme o této nové povinnosti psali v minulém vydání newsletteru.

Generální finanční ředitelství připravuje ke zmíněné novele své výkladové informace a jako již poněkoli káté, i letos budou zřejmě až vánočním dárkem. Na ten se můžeme zatím „těšit“, ale na rozdíl od těch, které lze zakoupit v e-shopech, jej nebudeme moci do 31. ledna vrátit.

Významným zákonem přelomu roku, který sice není daňovým, ale s daněmi je spojen pupeční šňůrou, je ten o státním rozpočtu. Jeho plánovaný schodek ve výši 241 mld. korun ve mně nijak nebudí nadšení. Města a obce se naučily plánovat investice ne dle toho, co je potřeba, ale na co jsou dotace. A ty už jsou skoro na vše.

Schvalování státního rozpočtu, které ve sněmovně provázelo velké množství dlouhotrvajících příspěvků, pozdrželo projednání dalších změn. Jednou z nich je vyčlenění zdravotních benefitů do samostatného limitu osvobozeného až do výše průměrné mzdy, pro rok 2025 do částky 46 557 korun. Co dalšího ovlivňuje výše průměrné mzdy, se dočteme v článku, na němž se podílel kolega Jakub Klíma.

Po období „boomu“ v roce 2010 a stagnace trvající více než deset let zažíváme opět rozkvět odvětví obnovitelných zdrojů. Na možnost sdílení vyrobené elektřiny navazuje takzvaná agregace flexibility, novinka v pořadí třetí novely energetického zákona. Cílem agregace flexibility je vyrovnávání výkyvů v síti, které dodávky z obnovitelných zdrojů způsobují. Vlivem rostoucího trhu obnovitelných zdrojů to může být pro investory finančně zajímavé, pro všechny pak uklidňující, že přenosová soustava výkyvy dodávek v budoucnu (snad) nadále ustojí.

Ekonomickou transformaci devadesátých let minulého století, která převáděla centrálně plánovanou ekonomiku k ekonomice tržní, si většina z nás asi pamatuje. Po třiceti letech přichází další velká změna, a to digitální. Správné využívání robotické automatizace procesů, umělé inteligence a strojového učení má vést k dlouhodobému úspěchu a konkurenceschopnosti firem. Kolegové Kamil Vaniš a Jakub Fejtek proto připravili třídní kurs, který se bude věnovat právě základům digitální transformace a informace o něm jsou jedním ze stěžejních článků tohoto vydání.

Dnes již máme za sebou polovinu adventu a před sebou Vánoce. Dovolte mi na závěr tohoto prosincového úvodníku popřát nám všem, abychom prožili krásné Vánoce s těmi, které máme rádi.





## RUČENÍ STATUTÁRNÍCH ORGÁNŮ ZA NEDOPLATKY NA DPH DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Soudní dvůr Evropské unie se v rozsudku C-613/23 Herdijk zabýval otázkou odpovědnosti členů statutárních orgánů za dluhy na DPH v Nizozemí. Předmětem posouzení byla slučitelnost nizozemské právní úpravy s Článkem 273 Směrnice 2006/112/ES o DPH a se zásadou proporcionality. Tato právní úprava umožňuje, aby členové statutárních orgánů ručili za daňové dluhy společnosti, pokud neoznámí její platební neschopnost, nebo pokud jejich pochybení vedlo ke vzniku daňových nedoplatků.

Ačkoliv se jedná o rozsudek vycházející z určitých specifík nizozemského právního prostředí, jeho hlavní myšlenky a závěry, týkající se odpovědnosti člena statutárního orgánu za daňové povinnosti jím řízené právnické osoby, by mohly mít přesah i do českého práva.

Konkrétně šlo o odpovědnost člena statutárního orgánu za nezaplacenou DPH v případě, že subjekt neoznámil svou platební neschopnost. Nizozemské daňové právo stanovuje ručení členů statutárních orgánů společnosti za některé daňové nedoplatky této společnosti. Statutární orgán má dle nizozemského práva povinnost v určité lhůtě oznámit platební neschopnost společnosti. Pokud tuto povinnost nesplní, nastupuje zákonná právní fikce, že statutární orgán s péčí řádného hospodáře nepostupoval.

Člen orgánu se může této odpovědnosti zprostit pouze tehdy, pokud prokáže, že nesplnění této povinnosti nelze spravedlivě přičíst jeho jednání. Jedná se především o zásah vyšší moci (např. úraz) nebo se statutární orgán řídil stanoviskem třetí osoby, kterou oprávněně považoval za dostatečného odborníka v dané oblasti (zejm. daňového poradce). Pokud povinnost ohlásit tuto skutečnost splní, tak ručení připadá v úvahu pouze tehdy, pokud správce daně prokáže, že dluh byl způsoben vinou statutárního orgánu při špatném řízení nebo správě společnosti (porušení péče řádného hospodáře).

Soudní dvůr EU potvrdil, že členské státy mohou podle článku 273 Směrnice 2006/112/ES zavést opatření k zajištění výběru DPH, pokud tato opatření respektují zásadu proporcionality a zajišťují právní jistotu, včetně možnosti efektivní obrany. Požadavek, aby člen statutárního orgánu prokázal, že mu nesplnění oznamovací povinnosti nelze přičítat, není v rozporu se zásadou proporcionality, pokud právní úprava umožňuje uplatnit jakékoliv okolnosti prokazující nepřičitatelnost (např. vyšší moc nebo odborné stanovisko třetí strany).

Soudní dvůr EU dále konstatoval, že odpovědnost musí být rozdělena podle jednotlivých zdaňovacích období, která budou samostatně posuzována. Člen

orgánu tak může nést odpovědnost pouze za dluhy vzniklé v obdobích, kdy prokazatelně porušil zákonné povinnosti, např. statutární orgán ručí za dluh na DPH za období, kdy nebyla oznámena platební neschopnost.

V projednávaném případě statutární orgán působil ve společnosti od listopadu 2018 do února 2019 (rezignoval v průběhu února). Za období listopad 2018 až leden 2019 vykonával funkci statutárního orgánu a nesplnil povinnost oznámit platební neschopnost a lze vůči němu uplatnit ručení za neodvedenou daň. Naopak v únoru 2019 byl považován za bývalého člena statutárního orgánu společnosti, a tak nenesl odpovědnost za dluhy vzniklé v tomto období. K tomu došlo proto, že ke dni jeho odstoupení z funkce statutárního orgánu ještě neuplynula lhůta pro oznámení platební neschopnosti této společnosti za dané období.

**Pro členy statutárních orgánů je tento rozsudek připomínkou důležitosti dodržování oznamovacích povinností, správného řízení společnosti a jednání v souladu s péčí řádného hospodáře.** Avšak, rozhodnutí Soudního dvora zároveň zdůrazňuje, že odpovědnost má své hranice. Členové statutárních orgánů nemohou být odpovědní za každou chybu či nedostatek, ale pouze za situace, kdy jejich jednání vedlo ke vzniku daňových nedoplatků. Tento přístup chrání nejen státní příjmy, ale i práva jednotlivců.

### Náhled do českého právního prostředí

Rozsah odpovědnosti člena statutárního orgánu za dluhy společnosti, ve které působí nebo v minulosti působil, a rozsah jeho ručení vlastním majetkem, zůstává často diskutovanou otázkou. Člen statutárního orgánu může ručit svým soukromým majetkem zejména v případech, kdy důvod nezaplacení daňových závazků právnické osoby lze přičíst konání či naopak nekonání člena statutárního orgánu (porušení jeho povinnosti péče řádného hospodáře), a pokud společnost sama nemá dostatečný majetek k jejich úhradě.



# OD MANUÁLNÍCH PROCESŮ K AUTOMATIZACI: JAK TECHNOLOGIEMĚNÍ PRAVIDLA HRY

## PORADENSKÉ ODDĚLENÍ

V dnešním dynamickém podnikatelském prostředí je automatizace klíčovým faktorem pro firmy, které chtějí zůstat konkureschopné a efektivní. Firmy si uvědomují, že úspěch nezávisí pouze na tom, co prodávají, ale především na tom, jak efektivně řídí své operace a jak rychle dokážou reagovat na změny. Naše zkušenosti ukazují, že strategická automatizace není jen o vylepšení stávajících metod; jde o zásadní přehodnocení a přeformulování způsobu, jakým firma funguje od základů.

V minulosti byly Excel makra revolučním nástrojem, který pomohl automatizovat opakující se úkoly a zvýšit efektivitu práce. Firmy vytvářely makra pro zpracování dat, generování zpráv a mnoho dalších účelů, což vedlo k významným časovým úsporám a snížení chybovosti. Excel makra byla prvním krokem na cestě k automatizaci.

Dnes máme k dispozici mnohem pokročilejší nástroje, které posouvají automatizaci na novou úroveň. Moderní řešení jako robotická automatizace procesů (RPA), umělá inteligence (AI) a strojové učení (ML) umožňují automatizovat komplexní úkoly napříč různými systémy a aplikacemi. RPA může například zpracovávat faktury, provádět finanční analýzy nebo spravovat inventář. Tyto systémy jsou flexibilní a výkonné, což z nich činí neocenitelné nástroje pro moderní podnikání.

Automatizované systémy provádějí rutinní úkoly rychleji a přesněji než lidé, což zvyšuje celkovou produktivitu. Minimalizují také riziko chyb, zejména v procesech, kde je důležitá vysoká přesnost, jako je finanční zpracování nebo výroba. Automatizace navíc poskytuje firmám lepší schopnost reagovat na změny a přizpůsobit se novým požadavkům nebo tržním podmínkám.

Automatizace není jen módní slovo nebo přechodný trend. Je to klíč k dlouhodobému úspěchu a konkureschopnosti firem. Klíčem je strategická integrace automatizace do všech aspektů podnikání, což umožňuje plně využít její potenciál.

Ale jak se efektivně zapojit do této transformace? Odpověď spočívá v kvalitním vzdělání a praktickém osvojení nových nástrojů. Právě proto jsme vytvořili specializovaný kurz „Základy digitální transformace“.

**Jak přejít od teorie k praxi:**  
Kurz „Základy digitální transformace“

Pro firmy, kteří chtějí aktivně využívat moderní technologie, je tento kurz ideální vstupní branou. Během třídenního programu se účastníci naučí, jak využívat data a pokročilé nástroje pro optimalizaci procesů a zvýšení efektivity.

### Co vás na kurzu čeká?

- ▶ Základy správy dat a jejich využití v digitální transformaci
- ▶ Mapování a analýzu obchodních procesů, včetně identifikace příležitostí pro automatizaci
- ▶ Použití základních nástrojů pro analýzu dat
- ▶ Práci s Power Automate Desktop a Power Automate Online pro automatizaci procesů
- ▶ Tvorbu aplikací pomocí Power Apps a jejich integraci s dalšími platformami, jako je SharePoint Online
- ▶ Pochopení logiky a možností těchto nástrojů, což umožní navrhovat a implementovat základní řešení digitální transformace

### Pro koho je kurz určen?

Kurz je určen pro zaměstnance, manažery a specialisty, kteří se chtějí seznámit s principy digitální transformace a naučit se praktické dovednosti potřebné k implementaci těchto principů ve své organizaci.

### Jaké jsou detaily kurzu?

**Délka kurzu:** 3 dny

**Cena kurzu:** 15.000 Kč / účastník

**Státní podpora:** Díky dotačnímu programu „Digi pro firmu“ lze získat příspěvek, který pokryje až 82 % ceny kurzu

**Počet účastníků:** Kurz je navržen pro 3-5 lidí z jedné firmy, aby byla zajištěna intenzivní individuální péče

**Forma školení:** Onsite, přímo ve vaší firmě

## Proč se do kurzu zapojit?

Digitální transformace je cestou k udržení konkurenceschopnosti a růstu firmy. Kurz vám poskytne praktické nástroje a znalosti, jak automatizovat procesy a efektivně zavádět moderní technologie.

Začněte měnit pravidla hry ve svém podnikání - investujte do vzdělání a objevte plný potenciál digitální transformace! Přihlaste se na kurz „**Základy digitální transformace**“ a otevřete dveře do budoucnosti moderního podnikání.

Těšíme se na Vás!

Jakub Fejtek  
jakub.fejtek@bdo.cz

Kamil Vaniš  
kamil.vanis@bdo.cz



## ČEKÁ NÁS ZMĚNA VE ZPŮSOBU ODPISOVÁNÍ FOTOVOLTAICKÉ ELEKTRÁRNY? DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

V souvislosti se změnou energetického zákona (tisk 656) připravilo Ministerstvo průmyslu a obchodu zrušení dosavadního speciálního ustanovení zákona o daních z příjmů, kterým je stanoven způsob výpočtu odpisů hmotného majetku využívaného k výrobě elektřiny ze slunečního záření. Tento odpis byl doposud v zásadě rovnoměrně rozložen bez přerušení do 20 let. Dále by se měl tento hmotný majetek odepisovat již jen v klasických odpisových skupinách.

Přechodná ustanovení hovoří tak, že u hmotného majetku uvedeného v § 30b, u něhož bylo zahájeno odpisování přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se použije zákon, ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

Dále přechodná ustanovení navrhuje, že u hmotného majetku uvedeného v § 30b zákona č. 586/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti

tohoto zákona, u něhož bylo zahájeno odpisování po 30. červnu 2024, lze od 1. července 2024 použít zákon, ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.“.

Návrh Ministerstvo financí a priori nerozporuje, takže pravděpodobnost schválení v Parlamentu je velká.

Jiří Jandečka  
jiri.jandecka@bdo.cz



## VÍTANÁ ÚPRAVA LIMITU PRO ZDRAVOTNÍ BENEFITY DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Mezi benefity vnímané zaměstnanci jako nejhodnotnější, jsou zejména benefity z oblasti zdraví. Od roku 2024 bylo ovšem omezeno osvobození volnočasových benefitů od daně z příjmů ze závislé činnosti na úrovni poloviny průměrné mzdy ročně. Takové omezení je pro většinu společností nežádoucí.



Zavedení limitu bylo nejvíce problematické právě především pro oblast zdraví. Tento benefit poskytovala většina firem. Jedná se například o očkování zaměstnanců proti chřipce, poskytování léčivých přípravků a přípravků na podporu imunity v době epidemií, zajišťování zdravotních prostředků a mnoho dalších.

Navrhuje se proto upravit dosavadní osvobození nepeněžitých plnění poskytovaných zaměstnavatelem zaměstnancům vyjmenovaných v § 6 odst. 9 písm. d) ZDP. Toto ustanovení se navrhuje rozdělit právě

na benefity v oblasti zdraví, které by byly osvobozeny až do výše průměrné mzdy za zdaňovací období (pro rok 2025 pak limit 46.557 Kč) a zbylé benefity, které jsou doposud v § 6 odst. 9 písm. d) ZDP, kde by i nadále platila limitace osvobození až do výše poloviny průměrné mzdy (pro rok 2025 pak limit 23.278 Kč). Oba limity by se měly sledovat samostatně.

Firmy si zvykly pečovat o zdraví svých zaměstnanců a stát by je měl k tomu i nadále motivovat.

Proto si stát od této úpravy slibuje, že pokud budou firmy pečovat o zdraví svých zaměstnanců, stát výrazně ušetří jak v oblasti zdravotnictví, tak i vyplácené nemocenské.

Tuto změnu nalezneme jako pozměňovací návrh k zákonu o zaměstnanosti s předpokládanou účinností k 1. lednu 2025. Je pravděpodobné, že tato úprava bude do konce roku přijata.

Jiří Janděčka  
jiri.jandicka@bdo.cz



# INFORMACE ORGÁNŮ STÁTNÍ SPRÁVY

## LEGISLATIVNÍ MONITORING / PŘIPRAVOVANÁ LEGISLATIVA

### LEGISLATIVNÍ MONITORING

## ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A KANCELÁŘ ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

**Od ledna 2025 zvýší pravidelná valorizace důchody, starobní důchody vzrostou v průměru přibližně o 358 Kč**

Od 1. ledna 2025 dojde k pravidelné valorizaci (zvýšení) všech druhů důchodů (starobních, invalidních, vdovských/vdoveckých i sirotčích). Základní výměra se zvýší o 260 Kč a procentní výměra o 0,6 % vyjma předčasných starobních důchodů přiznaných po 30. září 2023. Zvýšení provede Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) automaticky, není potřeba o něj žádat.

[VÍCE ZDE](#)

**Mezinárodní smlouva mezi Českou republikou a Brazílskou federativní republikou**

Mezinárodní smlouva mezi Českou republikou a Brazílskou federativní republikou o sociálním zabezpečení ze dne 9. 12. 2020 vstupuje v platnost dne 1. 11. 2024.

[VÍCE ZDE](#)

## MINISTERSTVO FINANČÍ ČR

**Informace ke vstupu v platnost smlouvy o zamezení dvojímu zdanění s Rwandou**

Na základě informací obdržených z Velvyslanectví České republiky v Nairobi oznamuje Ministerstvo financí ČR, že dne 30. října 2024 vstoupila v platnost smlouva mezi Českou republikou a Rwandskou republikou o zamezení dvojímu zdanění v oboru daní z příjmu a o zabránění daňovému úniku a vyhýbání se daňové povinnosti, která byla podepsána v Kigali dne 2. května 2023.

[VÍCE ZDE](#)

**Ministři financí EU dosáhli politické dohody na balíčku pravidel pro DPH v digitálním věku**  
Politická dohoda na legislativním balíčku k DPH je hlavním výstupem listopadového jednání ministrů financí zemí EU na Radě ECOFIN. Balíček obsahuje změny týkající se digitalizace vykazování DPH, což zmodernizuje systém DPH napříč Evropskou unií, zvýší

daňové příjmy pro EU a v neposlední řadě sníží daňové podvody.

[VÍCE ZDE](#)

**Nový zákon o účetnictví**

Pracovní verze aktualizované verze návrhu zákona o účetnictví.

[VÍCE ZDE](#)

**Novela zákona o DPH byla schválena Poslaneckou sněmovnou**

Poslanecká sněmovna 30.10. 2024 schválila novelu zákona o DPH. Zákon přinese kromě jiného změny v režimu pro malé podniky, například možnost využít výjimku z plátcovství DPH i v dalších členských státech EU.

[VÍCE ZDE](#)

## FINANČNÍ SPRÁVA

**Povaha zapojení poplatníka do řetězce výzkumu a vývoje nemusí představovat výzkum a vývoj**

Výzkumná a vývojová činnost poplatníka, která tvoří dílčí část řetězce výzkumného či vývojového procesu, musí sama o sobě splňovat zákonné podmínky pro daňový odpočet na podporu výzkumu a vývoje.

[VÍCE ZDE](#)

## CELNÍ SPRÁVA

**Dohoda EU - Andské společenství (Kolumbie, Peru, Ekvádor) - vstup v platnost**

Dne 31. října 2024 bylo v [Úředním věstníku EU](#) řady L zveřejněno "[Oznámení](#)" o vstupu v platnost Obchodní dohody mezi Evropskou unií a jejími členskými státy na jedné straně a Kolumbií a Peru na straně druhé a Protokolu o přistoupení k Obchodní dohodě mezi Evropskou unií a jejími členskými státy na jedné straně a Kolumbií a Peru na straně druhé s ohledem na přistoupení Ekvádoru".

[VÍCE ZDE](#)

## MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR

Důchodová reforma má od Poslanecké sněmovny zelenou. Zajistí se tak férové důchody dnešním seniorům i budoucím generacím.

[VÍCE ZDE](#)



[PŘEHLED INFORMACÍ  
NAJDETE ZDE](#)

## PŘIPRAVOVANÁ LEGISLATIVA

### POSLANECKÁ SNĚMOVNA ČR

Do třetího čtení se dostal Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vládní návrh zákona upravuje "Lex Ukrajina" (zákon č. 65/2022 Sb.) a prodlužuje opatření na podporu ukrajinských uprchlíků, včetně dočasné ochrany, sociálního zabezpečení, zdravotní péče, vzdělávání a zaměstnanosti. Řeší financování a reaguje na potřeby spojené s pokračujícím konfliktem, aby zajistil právní a sociální jistoty pro osoby zasažené válkou.

[VÍCE ZDE](#)



**Veselé Vánoce  
a šťastný nový rok!**  
srdečně vám přeje tým BDO

*Přejeme vám Veselé Vánoce a úspěšný rok 2025 plný radosti, zdraví a pohody.*

*We wish you a Merry Christmas and a prosperous year 2025 full of joy,  
good health and well-being.*

*Wir wünschen Ihnen ein frohes Weihnachtsfest und ein erfolgreiches Jahr 2025 voller Freude,  
Gesundheit und Wohlbefinden.*







## ZVEME VÁS SEMINÁŘE A WORKSHOPY

# Získejte

## VIDEOZÁZNAMY Z ODBORNÝCH SEMINÁŘŮ

z podzimu 2024

- ▶ Novinky ve mzdách v roce 2025 a aktuální otázky pracovního práva
- ▶ Zkušenosti s daněmi 2024 a novinky na rok 2025
- ▶ Účetní uzávěrka roku 2024 a novinky pro rok 2025
- ▶ Kontroly finančních úřadů

BDO

## ZAREGISTRUJTE SE K ODBĚRU NOVINEK



K REGISTRACI PRO ODBĚR  
NEWSLETTERU A NOVINEK  
KLIKNĚTE ZDE

**BDO**



## NOVINKY SOUHRN



### PETR VONDRAŠ SE STAL PARTNEREM BDO

Vedení české poradenské skupiny BDO se rozšiřuje o nového partnera, kterým se stal Petr Vondraš. Ten je certifikovaným daňovým poradcem, který se specializuje zejména na problematiku daně z přidané hodnoty (DPH), přičemž je také členem sekce DPH Komory daňových poradců. Petr Vondraš tak doplňuje dosavadní pěti nových partnerů, kteří byli letos do této role jmenováni. Petr Vondraš má více než 20 let zkušeností v oblasti daňového a účetního poradenství se zaměřením na nepřímé daně, zejména daň z přidané hodnoty (DPH). Celou svou kariéru strávil ve společnostech, které jsou součástí dnešního BDO.

Jako daňový poradce poskytuje daňové služby zahraničním společnostem, včetně oblasti mezinárodního zdanění a registrace k DPH v České republice a dalších zemích Evropské unie, přípravy příznání k dani z příjmů právnických osob a obecného daňového poradenství. Mimo to se věnuje i zdanění solárních a větrných elektráren. Celou tiskovou zprávu si můžete přečíst [ZDE](#).



### DANĚ A POJISTNÉ: CO VŠE OVLIVŇUJÍ PRŮMĚRNÁ A MINIMÁLNÍ MZDA A CO SE V ROCE 2025 ZMĚNÍ?

V roce 2025 se zvýší minimální zálohy na sociální, zdravotní i nemocenské pojištění, paušální daň v prvním pásmu či příjmový limit pro platbu progresivní daně z příjmu ve výši 23 %.

Detaily včetně praktických ukázek a výpočtů najdete v článku, na jehož obsahu se podílel [Jakub Klíma](#). Přečíst si ho můžete [ZDE](#).



### NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE PŘINESE V ROCE 2025 ZÁSADNÍ ZMĚNY V ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Od 1. ledna 2025 vstoupí v platnost novela zákoníku práce, která zásadně ovlivní systém odměňování zaměstnanců v České republice. Mezi klíčové změny patří zrušení institutu zaručené mzdy v soukromém sektoru, zavedení zaručeného platu pro veřejnou sféru a nový mechanismus valorizace minimální mzdy.

Podrobnosti najdete v článku, který připravil Adam Hussein. Přečíst si ho můžete [ZDE](#).



### TRUST LAWS IN THE CZECH REPUBLIC AND HUNGARY

České i maďarské trusty slaví v roce 2024 10. výročí svého vzniku. Byly zavedeny v reakci na omezení dřívějších mechanismů plánování dědictví a spolu s dalšími právními nástroji přinesly nové možnosti pro správu majetku, plánování dědictví a ochranu majetku, které přetvořily prostředí plánování dědictví.

Kniha „Trust Laws in the Czech Republic and Hungary“, která vyšla u příležitosti tohoto výročí, podává ucelený přehled o možnostech jejich využití pro správu a ochranu majetku a plánování nástupnictví. Kniha je rozdělena do dvou částí, které se zabývají zvláště českými a zvláště maďarskými právními a praktickými aspekty trustů v těchto dvou odlišných jurisdikcích.

Jednotlivé kapitoly knihy se pak věnují právním a regulačním formalitám svěřenských fondů, osobám zakladatelů, obmyšleným i správcům, povinnostem a zodpovědnostem, teoretickým souvislostem i praktickým možnostem využití svěřenských fondů.

Autory jednotlivých kapitol jsou pření čeští odborníci na problematiku svěřenských fondů z univerzit, investičních fondů a předních právních kanceláří. [Ivan Kovář](#) je autorem kapitoly Taxation of Trust.

Obsah této publikace je určený pro právníky a poradce, kteří pomáhají svým klientům strukturovat jejich majetek. Zdrojem užitečných informací bude také pro ty, kteří se podílejí na správě českých a maďarských

svěřenských fondů, a účetní či daňové poradce, kteří se zabývají daňovým režimem svěřenských fondů v regionu střední a východní Evropy.

Knihu si můžete objednat v tištěné podobě, nebo jako eBook, u vydavatele [Globe Law and Business Ltd.](#) Podrobnosti najdete v příspěvku [ZDE](#).



## POVINNOST REPORTOVÁNÍ NEFINANČNÍCH DAT PODLE ESRS STANDARDŮ

Na konci listopadu jsme měli příležitost vést praktické [ESG školení o implementaci směrnice CSRD](#) a standardů [ESRS](#) do firemní praxe. Diskuze byla živá a mezi účastníky rezonovala především tato témata:

- ▶ Povinnost reportingu - Mateřská společnost, dceřiná společnost, úroveň konsolidace
- ▶ Provázanost reportingových povinností mezi mateřskou společností a jejími dcerami, zejména v kontextu ČR i přeshraničně v rámci EU i mimo ni. Jak sjednotit procesy napříč různými strukturami bylo častým tématem dotazů.
- ▶ Praktická ukázka výběru oblastí významného dopadu: Účastníci velmi ocenili možnost si v praxi vyzkoušet, jak probíhá výběr významného tématu k reportingu. Nyní mají jasno v tom, jaké údaje jsou pro řádné posouzení nutné.
- ▶ Ukázka sestavení reportu: Aby byla zřejmá provazba mezi vybraným významným dopadem a požadavky na reporting, sestavili jsme přímo na školení ukázku části reportu navazující na vybrané významné téma.
- ▶ Přechodná období, tagování, audit: Možnost využít přechodného období především pro firmy pod 750 zaměstnanců potěšila nejednoho účastníka. Účastníci také ocenili praktické informace k problematice tagování reportu či jeho auditu.

V připojeném dokumentu najdete jako ukázkou několik slidů prezentace z tohoto školení. Pokud máte zájem o celou prezentaci, nebo máte konkrétní dotazy, kolegové [Matouš Pinkava](#) nebo [Stanislav Klika](#) se vám budou rádi věnovat.

Prezentaci si můžete vyžádat i na adrese [events@bdo.cz](mailto:events@bdo.cz).



## V LISTOPADU JSME USPOŘÁDALI SPOLEČENSKÉ SETKÁNÍ S NAŠIMI KLIENTY

Výběr programu a prostor měl propojovat historii a tradici s moderním světem a inovacemi. Zvolili jsme unikátní prostory Národního muzea v Praze, které prošly v minulých letech generální rekonstrukcí; "zlatým hřebem" programu večera pak bylo vystoupení houslového virtuosa Jaroslava Svěčeného s [taneční streetdance skupinou Chilies](#), mistry ČR v soutěži Czech Dance Tour.

Jaroslav Svěčený nám zahrál překrásné melodie na unikátní housle Antonia Stradivariho z roku 1669 za doprovodu přední české harfistky Barbory Plaché.

Další průběh večera nám zpříjemnila živá hudba Prague Duo, [občerstvení od PERFECT CATERING by Filip Sajler](#), komentované prohlídky muzea, kterých se postupně zúčastnila většina hostů, a Zdeněk Žilka, hlavní architekt generální rekonstrukce muzea.

Celým večerem nás provedla herečka a moderátorka [Zdenka Žádníková](#).

Příjemnou atmosféru tohoto slavnostního večera vám přiblíží [tato video reportáž](#).